

PROGRAMA: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA
SÍLABO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Modalidad de Estudio: PRESENCIAL.
- 1.2 Malla: P.
- 1.3 Ciclo de estudios: II.

ESTILO DE REDACCIÓN DE LA BIBLIOGRAFÍA: APA.

BIBLIOGRAFÍA

MATERIAL: LIBROS.

- Alles, M. (2019). *Desarrollo del talento humano: Basado en competencias*. Ediciones Granica.
<https://www.alphaeditorialcloud.com/library/publication/martha-alles-desarrollo-de-talento>
- Arbaiza Fermini, L. (2010). *Comportamiento organizacional: bases y fundamentos*. Cengage Learning.
<https://owncloud.ucv.edu.pe/index.php/s/Rx8PgZ3dgKDCBVB>
- Bouzas Ortiz, J. A., & Reyes Gaytán, G. (2019). *Gestión del talento humano*. IURE editores.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/102259>
- Chenet Zuta, M., Salazar Garces, G., Garcés Garcés, N., Lagos Reinoso, G., & Bastidas Guerrón, J. (2022). *Fundamentos del comportamiento organizacional*. Universidad Politécnica Estatal del Carchi. <https://www.digitaliapublishing.com/a/126793>
- Cuesta Santos, A. (2010). *Gestión del talento humano y del conocimiento*. Ecoe Ediciones.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/29960>
- Cuesta Santos, A. (2017). *Gestión del talento humano y del conocimiento* (2a ed.). Ecoe Ediciones.
<https://www.digitaliapublishing.com/viewepub?id=126654>
- Curos Vilá, M. P., Díaz Cuevas, C. A., Rodríguez-Serrano, J. C., Teba Nuez, R., Tejero Lorenzo, J., & Oltra Comorera, V. (Coord.). (2005). *Desarrollo del factor humano*. Editorial UOC.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/988>
- García Solarte, M., Sánchez de Roldán, K., & Zapata Domínguez, A. (2008). *Perspectivas teóricas para el estudio de la gestión humana: una relación con el capital social, la cultura organizacional y el management*. Universidad del Valle. <https://www.digitaliapublishing.com/a/102170>
- Hemel, U. (2016). *Economía para el ser humano: sentido y alma del capital* (J. A. Díaz, Trad.). Siglo del hombre editores <https://www.digitaliapublishing.com/a/40800> (Obra original publicada en 2013)
- Hernández Gracia, T. J., García Velázquez, M. del R., Valencia Sandoval, K., Avila Duana, D. (Coords.). (2018). *Contratación y capacitación: factores de permanencia del capital humano en las PYMES*. Plaza y Valdés. <https://www.digitaliapublishing.com/a/69896>
- López-Cabrales, A., Pasamar Reyes, S., & Valle-Cabrera, R. (2018). *Fundamentos para la gestión estratégica de los recursos humanos*. Editorial UOC. <https://www.digitaliapublishing.com/a/61688>

- Meisel Roca, A., & Granger Serrano, Á. (2022). *Radiografía de la formación de capital humano en el Caribe colombiano*. Editorial Uninorte. <https://www.digitaliapublishing.com/a/126529>
- Oquendo Puerta, S., & Bermúdez Restrepo, H. (2023). *Paradojas del reconocimiento en la evaluación del desempeño: una investigación sobre el valor asignado al ser humano en la gestión del trabajo*. Fondo Editorial FCSH. <https://www.digitaliapublishing.com/a/127764>
- Padilla Ruiz, P. (2016). *Gestión del empleo público: la evaluación del desempeño en la mejora de la eficiencia administrativa*. Bosch Editor. <https://www.digitaliapublishing.com/a/62090>
- Quintanilla Piña, R., & Antúnez Soria, F. M. (2017). *Prevención de riesgos, seguridad laboral y medioambiental en la instalación de aparatos y tuberías* (2a ed.). IC Editorial. <https://www.digitaliapublishing.com/a/87015>
- Ramos Ramos, P. (Coord.). (2012). *Gestión por competencias* (2a ed.). ICB Editores. <https://www.digitaliapublishing.com/a/109510>
- Sanz Gómez, M. (2005). *Empresa inteligente y relaciones humanas*. Ediciones Paraninfo. <https://link.gale.com/apps/doc/CX2184100001/GVRL?u=univcv&sid=bookmark-GVRL&xid=1ed5b419>
- Vesga Rodríguez, J., García Rubiano, M., & Gómez Rada, C. (2020). *Clima organizacional: teoría y práctica*. Universidad Católica de Colombia. <https://www.digitaliapublishing.com/a/102363>
-

MATERIAL: ARTÍCULO.

- Baquero Hernández, L. R., Argota Vega, L. E., & Rodríguez Valdés, O. (2015). Plan de informatización para la gestión de los recursos humanos. *3c Tic*, 4(4), 230-243. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/plan-de-informatización-para-la-gestión-los/docview/1795924546/se-2?accountid=37408>
- Blumen, D., & Martínez Cepellos, V. (2023). Dimensions of the use of technology and Artificial Intelligence (AI) in Recruitment and Selection (R&S): benefits, trends, and resistance. *Cadernos EBAPE.BR*, 21(2), 1-16. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/dimensions-use-technology-artificial-intelligence/docview/2811272834/se-2?accountid=37408>
- Díaz Gómez, E. R. & Díaz López, K. M. (2021). Competencias de liderazgo y efectividad organizacional de los coordinadores académicos en una institución de educación superior de México. *Región y Sociedad*, 33, 1-19. <https://link.gale.com/apps/doc/A664814631/IFME?u=univcv&sid=bookmark-IFME&xid=6bbd8179>
- Loera Burnes, E., & Salazar Adams, A. (2017). Gestión de recursos humanos en organismos de agua de Hermosillo y Mexicali. *Estudios fronterizos*, 18(36), 25–53. <https://research.ebsco.com/linkprocessor/plink?id=73e01cb4-8011-366f-b6d9-d318efce3eeb>
- Ramírez Torres, W. E. (2022). Gestión del capital humano por competencias laborales en el contexto empresarial: una revisión de literatura. *Lúmina*, 23(1), 1-31. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/gestión-del-capital-humano-por-competencias/docview/2646243387/se-2?accountid=37408>

- Tirado Vides, M. M., Jiménez Ruiz, L. K., Cudris Torres, L., & Redondo Marín, M. P. (2020). Inteligencia emocional, clima organizacional y estrés ocupacional en profesionales que prestan servicios en primera infancia. *Clío América*, 14(27), 441-453.
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/inteligencia-emocional-clima-organizacional-y/docview/2467853142/se-2?accountid=37408>
- Ureña Villamizar, Y. C., Jiménez Pitre, I. A., Mejía Anaya, A., & Vilarete Molina, J. F. (2014). Cultura Innovativa: prospectiva de las condiciones estratégicas para el desarrollo del capital humano. *Clío América*, 8(16), 195-200.
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/cultura-innovativa-prospectiva-de-las-condiciones/docview/1835700768/se-2?accountid=37408>
- Wixe, S. (2018). Neighbourhood related diversity, human capital and firm innovation. *Papers in Regional Science*, 97(2), 217–252.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1056819023002257>
-

MATERIAL: TESIS.

- Cerrón Achahuanco, J., & Vicente Valerio, J. P. (2018). *Liderazgo organizacional y desempeño laboral de trabajadores de la Dirección Regional de Educación Pasco 2018*. [Tesis de Posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional UCV.
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/35196>
-

MATERIAL: EXTERNO.

- Aguado, D. (2016). Analizando el Talento de la Organización para obtener valor. *Instituto de Ingeniería de Conocimiento*.
<https://www.iic.uam.es/wp-content/uploads/2016/04/Whitepaper-HRAnalytics.pdf>
- Leite Valença, P. H., & Celestino de Lima, A. (2023). Os ativos intangíveis mais relevantes na geração de valor em empresas de economia criativa. *REVISTA AMBIENTE CONTÁBIL*, 15(1), 346–364.
<https://doi.org/10.21680/2176-9036.2023v15n1ID28712>
- Llerandi Flores, L. del M. (2020). *El ejercicio del liderazgo estratégico en organizaciones sin fines de lucro con componentes educativos* [Tesis de Posgrado, Universidad Católica de Puerto Rico]. Repositorio Institucional UPR. <https://hdl.handle.net/11721/2334>
- Pérez Rodríguez, V., Palací Descals, F., & Topa Cantisano, G. (2017). Cultura de conciliación y conflicto trabajo/familia en trabajadores con turnos laborales. *Acción Psicológica*, 14(2), 193–210.
<https://doi.org/10.5944/ap.14.2.20024>
- Vasconcelos Vásquez, K., Ugalde Naranjo, J., & Montero Ulate, B. (2022). Estilo de Comunicación de los estudiantes de la carrera de Administración y Gestión de Recursos Humanos. *Revista de Comunicación y Salud*, 12(1), 45–59. <https://doi.org/10.35669/rcys.2022.12.e298>